INTEGRAZIONE VERBALE ESPERITA PROCEDURA EX EX ART. 24 DEL D.LGS. N. 148/2015 IN SEDE MINISTERIALE DEL 24 MARZO 2025

Tra

- **SIAE Microelettronica S.p.A.**, rappresentata dai Sigg. Stefano Poli, Adriano Caponetto e dal dott. Bosio Confimi Industria Bergamo

e

- **RSU-Aziendali**, nella persona dei suoi componenti, assistite dalla FIOM/CGIL nella persona del Sigg. Pontarollo Giorgio

Stipulato in Cologno Monzese, oggi 26 marzo 2025

Premesso che:

- la SIAE Microelettronica S.p.A., con sede legale in Via Panfilo Castaldi 8, Milano, 20124 (Mi) e sede operativa in Cologno Monzese, Via Michelangelo Buonarroti 21, 20093 (Mi), è un'azienda operante nel settore industriale delle telecomunicazioni, in particolare esercente l'attività di fabbricazione di apparecchi elettrici ed elettronici per telecomunicazioni. L'Azienda è attiva sul mercato nazionale ed internazionale. Ai dipendenti della SIAE Microelettronica S.p.A. è applicato il CCNL delle Industrie Metalmeccaniche private e dell'installazione di impianti.

- L'organico della SIAE Microelettronica S.p.A., per un totale di 537 unità, è così composto:

  - Dirigenti: 30
  - Quadri: 82
  - Impiegati: 322
  - Operai: 103

Detti dipendenti prestano la propria attività presso l'unità operativa di Cologno Monzese.

I dipendenti della SIAE Microelettronica S.p.A. sono ripartiti nei seguenti uffici e reparti:

- Acquisti: n. 10
- Collaudo: n. 63
- Commerciale: n. 36
- Controllo di Gestione: n. 8
- DA – Amministrazione: n. 13
- Facilities: n. 11
- HR: n. 9
- Impianti & BU Serv: n. 60
- Information System: n. 10
- Laboratori R&D: n. 169
- Officina Meccanica: n. 4
- PLM: n. 6
- Produzione e Camere Bianche: n. 131
- Qualità: n. 7

- Nella sede di Cologno Monzese viene applicato un orario di lavoro di 38,25 ore settimanali per l'orario a giornata e 37,50 ore settimanali per l'orario a turni, secondo le seguenti articolazioni:

  - *Reparti Produttivi:*
    orario sviluppato su:
    due turni giornalieri, 06.30-14.00, 13.00-20.30, composti da 7,5 ore ciascuno per 5 giorni settimanali (7.00 ore effettivamente lavorate con mezz'ora di pausa retribuita e non timbrata). La flessibilità in ingresso si applica per il primo turno dalle 06.30 alle 06.35 con recupero a fine orario; un turno notturno, 20.00-03.30, che viene utilizzato solo in occasione di picchi di lavoro; orario a giornata: si articola per 7.45 ore giornaliere su 4 giorni, 07.45-16.30 dal lunedì al giovedì, e 7,25 ore giornaliere per 1 giorno, 07.45-16.00, il venerdì.
  - *Per i restanti Reparti:*
    orario sviluppato su:
    l'orario di lavoro si articola per 7.45 ore giornaliere su 4 giorni, 07.45-16.30 dal lunedì al giovedì, e 7,25 ore giornaliere per 1 giorno, 07.45-16.00, il venerdì.
    La flessibilità in ingresso si applica dalle 7.45 alle 8.30 con recupero a fine orario.

Considerato che:

La Siae Microelettronica S.p.A. è una società operante prevalentemente nel settore delle telecomunicazioni. Il mercato di riferimento di Siae è principalmente riferito alla progettazione, produzione, commercializzazione nonché installazione di ponti radio utilizzati ed integrati da operatori di telecomunicazioni per i collegamenti tra vari punti della Rete, attività a cui viene poi associata una importante prestazione di servizi in ambito SW.
Per meglio comprendere la situazione della stessa società di seguito si riportano alcuni dati rilevanti nel settore: Il valore del mercato di riferimento, su scala globale, si attesta a circa 3 miliardi di EUR/anno ed è concentrato nelle mani di pochi operatori; in particolare due macro-categorie di operatori economici indirizzano il mercato:

- generalisti: fornitori di sistemi che afferiscono a più declinazioni sistemistiche (Huawei, Ericsson, Nokia, NEC);
- specialisti: fornitori di sistemi esclusivamente legati al mercato specifico (SIAE Microelettronica, Ceragon, Aviat).
- L'Azienda ha subito una continua contrazione nel volume delle vendite dichiarando un fatturato nel 2021 di circa 152 milioni, un fatturato di circa 147 milioni di € nel 2022, 140 milioni di € nel 2023 scesi a 125 milioni di € nel 2024. Ciò è stato determinato anche dalla nota crisi della componentistica elettronica ed anche a causa di una perdurante crisi finanziaria dell'azienda che ha limitato la capacità produttiva. Le riorganizzazioni attuate in misura prevalente negli ultimi anni hanno permesso all'azienda di strutturarsi in modo più efficiente e la continua crescita in termini professionali delle varie figure (grazie ai continui interventi formativi predisposti dall'azienda stessa) ha permesso alla stessa di raggiungere traguardi di produttività nettamente migliori rispetto al passato. Il perdurare della volatilità delle vendite e la continua contrazione del mercato in cui l'azienda opera ha portato l'azienda ad una continua riorganizzazione (come sopra accennato) dei processi produttivi al fine di poter ridurre il costo della produzione e aggredire nuovi mercati

emergenti. Tale processo riorganizzativo ha determinato e determina nei vari settori produttivi dell'azienda un esubero di personale produttivo e non.

- L'Azienda ha costantemente comunicato e illustrato alle RSU aziendali e alle OOSS territoriali la situazione di cui ai precedenti punti e rappresentato alle stesse, in coerenza con la situazione descritta, la necessità di una ridefinizione dell'organizzazione delle attività produttive, con conseguente ridimensionamento del costo del lavoro e necessità, in virtù degli squilibri economici emergenti dalla già menzionata organizzazione, di valutare un esubero dell'organico aziendale.

- Stante quanto precede, le parti sono addivenute a successive intese relative all'applicazione della cassa integrazione ordinaria, in virtù del fatto che si confidava la natura transitoria della situazione. Le parti hanno infatti sottoscritto in data 30 Marzo 2022, 7 luglio 2022, 6 dicembre 2022, 17 gennaio 2023, 9 aprile 2024 e 10 ottobre 2024 i relativi accordi per l'utilizzo del predetto ammortizzatore, interessando un numero massimo pari a 667 dipendenti, durante il periodo di 12 mesi e successive proroghe, a decorrere dal 4 aprile 2022 e sino al 16 aprile 2025, così come successivamente autorizzato dall'Inps.

- l'Azienda congiuntamente alle OOSS, Regione Lombardia, Confimi Bergamo Monza Brianza, alla presenza di una funzionaria della Divisione IV della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha esperito la procedura di cui ex art. 24 del D.lgs. n. 148/2015 firmando un accordo per la richiesta di una proroga del trattamento di CIGS per contratto di solidarietà in favore di un numero massimo di 507 lavoratori, di cui n. 404 impiegati e quadri e n. 103 operai, occupati presso l'unità produttiva di Cologno Monzese (MI); il trattamento straordinario di integrazione salariale sarà richiesto per un periodo di 12 mesi a decorrere dal 17 aprile 2025 sino al 16 aprile 2026.

- Al fine di recuperare competitività, vendite e quindi capacità produttiva l'Azienda si propone i seguenti obiettivi:

  - Ristrutturazione della catena di approvvigionamento con nuovi fornitori sfruttando i paesi a basso costo;
  - Aggiornamento e manutenzione straordinaria di attrezzature produttive e di collaudo;
  - Focalizzazione su clienti chiave;
  - Miglioramento del tempo di ciclo del progetto del cliente (riduzione del fabbisogno di capitale circolante);
  - Far aderire la R&S a progetti finanziati e focalizzazione della stessa su progetti chiave;
  - Sviluppo di nuove opportunità di mercato principalmente sul tema O-RAN e sul tema della sicurezza delle trasmissioni;
  - Aumentare la quota di servizi di progettazione e di maintenance e la valorizzazione dei software per l'evoluzione della rete.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

I. Le premesse e considerazioni sopra esposte formano parte integrante del presente accordo.
II. La riduzione dell'orario di lavoro coinvolge n. 507 dipendenti, così distribuiti:

a) Acquisti: n. 8
b) Collaudo: n. 62
c) Commerciale: n. 30
d) Controllo di Gestione: n. 8
e) DA – Amministrazione: n. 12
f) Facilities: n. 10
g) HR: n. 7
h) Impianti & BU Serv: n. 59
i) Information System: n. 9
j) Laboratori R&D: n. 158
k) Officina Meccanica: n. 4
l) PLM: n. 6
m) Produzione e Camere Bianche: n. 127
n) Qualità: n. 7

Le rimodulazioni di orario comportano una **riduzione *settimanale*** dello stesso fino ad un massimo di n. 10.666 ore e cioè pari a una media percentuale massima del valore del 55% su un monte ore di 19.393.

In particolare, la riduzione dell'orario di lavoro opera come segue:

- ✓ Acquisti: riduzione del 90% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento, con riduzione individuale annuale fino al 90%;
- ✓ Collaudo: riduzione del 90% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento, con riduzione individuale annuale fino al 90%;
- ✓ Commerciale: riduzione del 35% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 80%;
- ✓ Controllo Gestione: riduzione del 35% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento, con riduzione individuale annuale fino al 80%;
- ✓ DA – Amministrazione: riduzione del 35% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 80%;
- ✓ Facilities: riduzione del 60% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;
- ✓ HR: riduzione del 40% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;
- ✓ Impianti & BU Serv: riduzione del 40% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino 80%;

- ✓ Information System: riduzione del 40% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 80%;

- ✓ Laboratori R&D: riduzione del 25% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 80%;

- ✓ Officina Meccanica: riduzione del 80% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;

- ✓ PLM: riduzione del 35% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;

- ✓ Produzione e Camere Bianche: riduzione del 90% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;

- ✓ Qualità: riduzione del 50% dell'orario contrattuale dei lavoratori coinvolti del reparto di riferimento con riduzione individuale annuale fino al 90%;

Rimane inteso che la riduzione oraria mensile potrà raggiungere per tutti i reparti interessati la percentuale del 90%. Rimane altresì inteso che le percentuali di riduzione massima di cui ai punti precedenti vanno considerate sul periodo della durata del presente contratto di solidarietà.

III. Le percentuali di riduzione di orario di lavoro per i lavoratori coinvolti, parametrata su base settimanale, essendo pari al 55 % non risultano superiori all'80% dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati dal ricorso al Contratto di Solidarietà e la percentuale di riduzione complessiva dell'orario di lavoro a livello individuale non sarà superiore al 90% nell'arco dell'intero periodo per il quale il ricorso all'ammortizzatore stesso è stato stipulato. Il presente contratto è idoneo, pertanto, a perseguire gli scopi di cui alla normativa vigente.

IV. La riduzione dell'orario di lavoro si applica ai lavoratori così come individuati nell'allegato 1 *"Elenco dei lavoratori coinvolti in solidarietà"* con la specifica della qualifica e data d'assunzione, distinti per reparti.

V. L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso tra loro: giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa distribuite o all'interno del mese o concentrate in settimane intere sempre nell'arco del mese oppure ancora all'interno delle settimane lavorative sempre nell'arco del mese, mediante riduzione giornaliera dell'orario di lavoro. L'Azienda, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto mediante il Contratto di Solidarietà e, di conseguenza, il maggior lavoro prestato comporterà una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale. In tali casi, la possibilità di deroga in diminuzione della riduzione dell'orario di lavoro per soddisfare temporanee esigenze di maggiore lavoro verrà gestita

anche attraverso la comunicazione mensile con la RSU al fine di informarla sulle riduzioni orarie applicate e operare le conseguenti valutazioni.

VI. L'azienda anticiperà ai lavoratori interessati, alle normali scadenze retributive, l'importo dell'integrazione salariale a carico dell'Inps, recuperandolo a conguaglio dei versamenti contributivi come da norme vigenti. Le parti si incontreranno a fronte di eventuali modifiche normative.

VII. La retribuzione diretta, indiretta e differita (ad eccezione della tredicesima mensilità) nonché i relativi istituti legali e/o contrattuali, con particolare riferimento a ferie, matureranno in proporzione alle ore effettivamente lavorate al netto della riduzione oraria per l'intervento dell'ammortizzatore sociale. In caso di sospensione superiore a 10 giorni, i giorni eccedenti potranno essere giustificati con ferie/par a richiesta del lavoratore;

VIII. Ove organizzativamente possibile, verrà garantita la rotazione all'interno delle mansioni professionali equiparabili interessate alla riduzione oraria. Ferma restando la necessità di mantenere sotto controllo i costi verrà implementato il piano di politiche attività in corso di definizione con la Regione Lombardia tale da rendere le figure professionali più fungibili ai fini di ridurre l'impatto della riduzione d'orario.

IX. Ai fini del rilancio aziendale, considerata anche la necessità di rimpiazzare personale che ha lasciato l'Azienda nello scorso anno, saranno effettuate assunzioni di personale qualificato e/o percorsi di inserimento attraverso la stipula di convenzioni con soggetti promotori per l'inserimento di neolaureati in tirocinio formativo, in particolare nelle aree commerciali e della ricerca e sviluppo. Ove rispondenti ai requisiti di competenza e capacità verranno esaminate e privilegiate candidature interne.

X. Le parti si incontreranno con cadenza mensile per monitorare l'applicazione dei contenuti del presente accordo.

XI. L'azienda s'impegna a fornire mensilmente il report con i dati relativi ai lavoratori coinvolti nella cassa integrazione con le stesse caratteristiche dei file prodotti durante la cassa integrazione ordinaria del 2021.

XII. Nel caso in cui le condizioni di mercato dovessero ulteriormente peggiorare, le parti si incontreranno per definire nuovi interventi.

XIII. L' *Elenco dei lavoratori coinvolti in solidarietà* allegato forma parte integrante del presente contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Siae Microelettronica S.p.A.

Per RSU

Per FIOM/CGIL